**Հ Ր Ա Մ Ա Ն**

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 թ. N \_\_\_\_\_\_ -Ա

**ՊԱՐԱՊՈՒՐԴԻ ԻՐԱՎԻՃԱԿ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ընկերության (այսուհետ՝ Ընկերություն) գործունեությունը 20 թվականի \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_» -ից անորոշ ժամկետով կասեցվելու է, և Ընկերությունը չի կարողանալու ապահովել աշխատողների` աշխատանքային պայմանագրով նախատեսված աշխատանքը, ղեկավարվելով ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 5-րդ և 107-րդ հոդվածների իրավակարգավորմամբ՝

***հ ր ա մ ա յ ո ւ մ ե մ***

1. 20 թվականի \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_»-ից ժամը -ից սկսած երկու ամիս ժամկետով Ընկերությունում սահմանել պարապուրդի իրավիճակ, որի ժամանակ Ընկերությունը չի կարող ապահովել սույն հրամանին կից հավելվածով նշված աշխատողների` աշխատանքային պայմանագրով նախատեսված աշխատանքը (այսուհետ՝ Աշխատանք):
2. Հաշվապահական հաշվառման ստորաբաժանմանը՝ սույն հրամանի 1-ին կետով նշված ժամանակահատվածում Աշխատանքի վարձատրությունը կազմակերպել ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 186-րդ հոդվածով սահմանված կարգով և չափով՝ համաձայն սույն հրամանին կից հավելվածի:
3. Սույն հրամանն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից:

Տնօրեն՝ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ստորագրություն) (անուն, ազգանուն)

Կ․Տ․

***Հավելված***

«\_\_\_\_\_\_»***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 թ. N \_\_\_ -Ա հրամանի***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***N/N*** | **Անուն, ազանուն** | **Պաշտոն** | **Վարձատրության չափը՝ (ՀՀ դրամ)** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Տնօրեն՝ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ստորագրություն) (անուն, ազգանուն)

Կ․Տ․